

## 6: Interviews

### Fragearten



1. Man kann fünf verschiedene Fragearten unterscheiden. Lest euch die Tabelle durch.



2. Schneidet die Beispiele und Einsatzmöglichkeiten von der nächsten Seite aus. Ordnet sie in die Tabelle ein.

Frageart	Beschreibung	Beispiele	Einsatzmöglichkeit
Geschlossene Fragen	Die Fragen können nur mit ja oder nein beantwortet werden.		
Offene Fragen	Auf die Fragen kann man nicht mit ja oder nein antworten. Offene Fragen beginnen mit einer W-Frage (was, wie, weshalb, wer ...).		
Alternativfragen (Entweder-Oder-Fragen)	Die Fragen stellen den Interviewpartner vor eine Wahl mit zwei oder mehr Alternativen.		
Reflektierende Fragen	Der Interviewer greift eine Äußerung des Interviewpartners auf und wiederholt sie in Frageform.		
Suggestivfragen	Diese Fragen legen dem Interviewpartner die Antwort in den Mund.		

### Fragearten

#### Beispiele

„Meinst du nicht, dass es besser wäre, mehr Sport zu treiben?“

„Du bist schon Mitglied bei der freiwilligen Feuerwehr, sagst du?“

„Was gefällt Ihnen an diesem Ort?“, „Warum sind Sie Polizist geworden?“, „Wie stellst du dir deine Zukunft vor?“

„Leben Sie gerne hier?“  
„Hast du gewusst, was er vorhatte?“

„Was gefällt Ihnen besser, das blaue oder das grüne Auto?“  
„Möchtest du lieber ein T-Shirt oder Strümpfe haben?“

### Einsatzmöglichkeit

Solche Fragen dienen dazu, Missverständnissen oder Unklarheiten vorzubeugen. Man kann unklare Antworten des Gesprächspartners auf den Punkt bringen.

Der Interviewpartner muss kurz und klar Stellung beziehen und kann nicht abschweifen.

Solche Fragen können sinnvoll sein, um schwierige Interviewpartner zu provozieren und aus der Reserve zu locken.

Der Gesprächspartner hat nur die Wahl zwischen vorgegebenen Möglichkeiten. Er wird zu einer konkreten Antwort gedrängt.

Der Gesprächspartner kann ausführlich antworten. Wenig gesprächsfreudige Interviewpartner werden dazu gebracht, etwas mehr zu erzählen.